



ukb universitäts
klinikum**bonn**

Rekrutierung internationaler Pflegekräfte

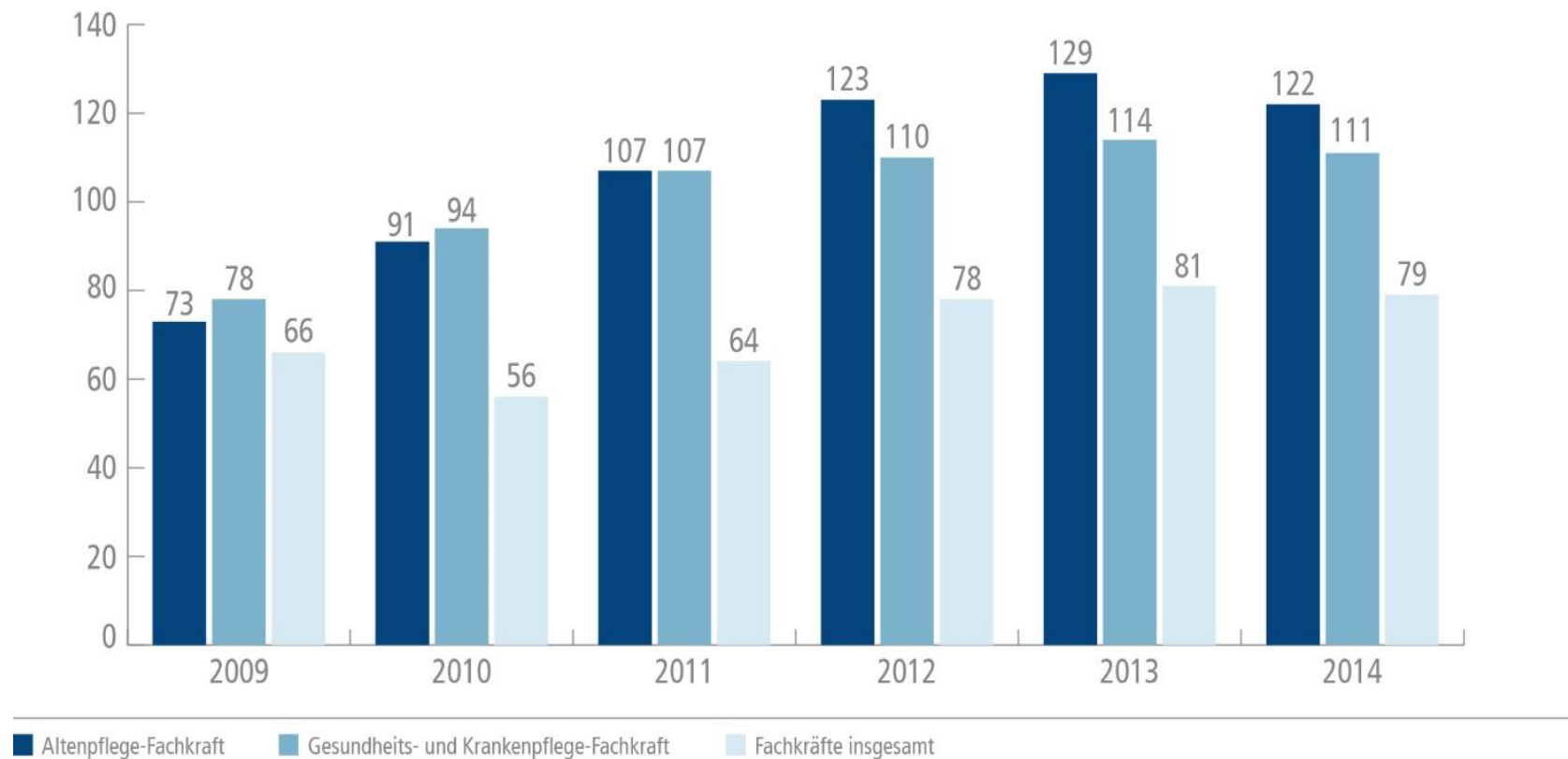
Lösung eines nationalen Problems?

Rekrutierung internationaler Pflegekräfte



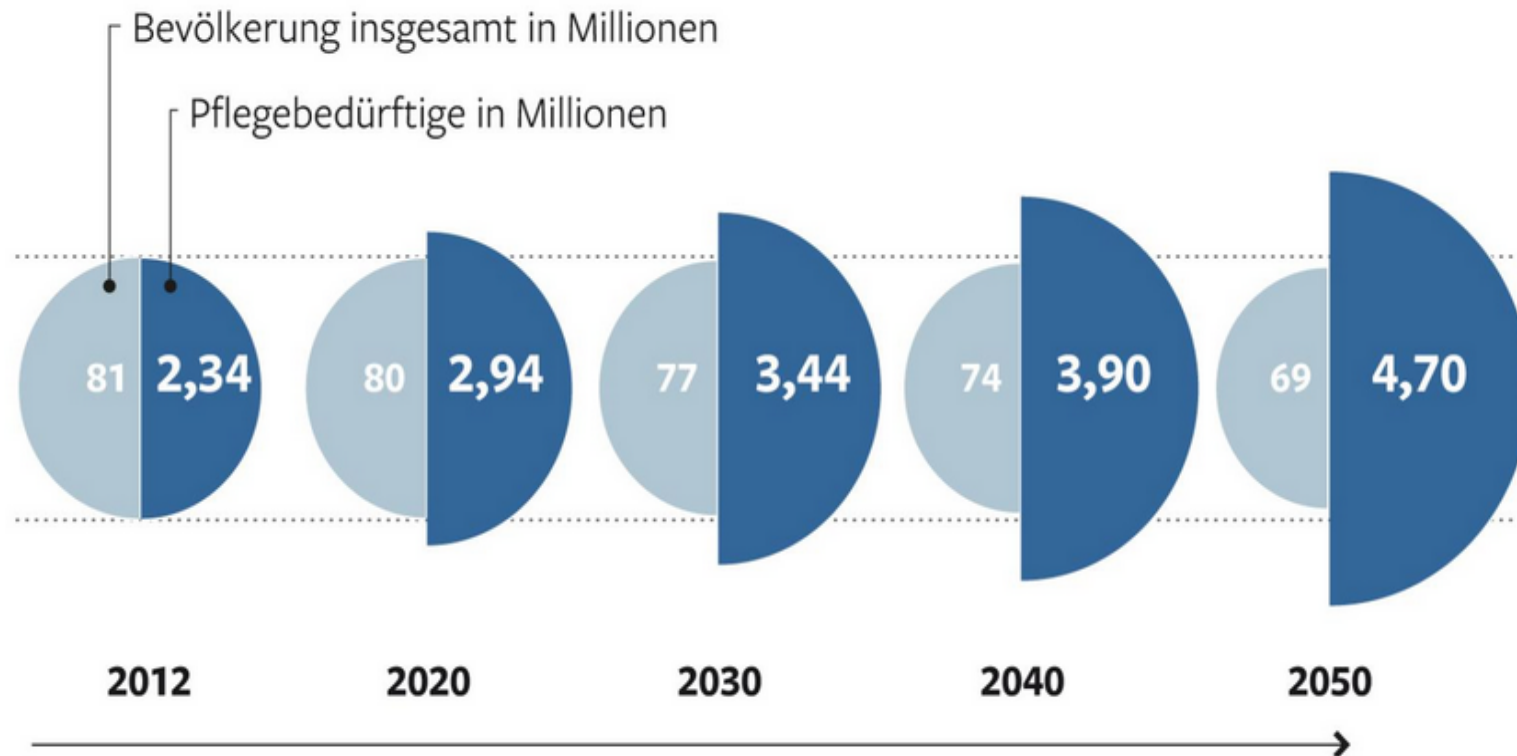
Rekrutierung internationaler Pflegekräfte

: Abgeschlossene Vakanzenzeiten in Tagen bei Pflegefachkräften und allen Fachkräften, 2009 - 2014



Quelle: Eigene Darstellung, Daten Bundesagentur für Arbeit (2015)

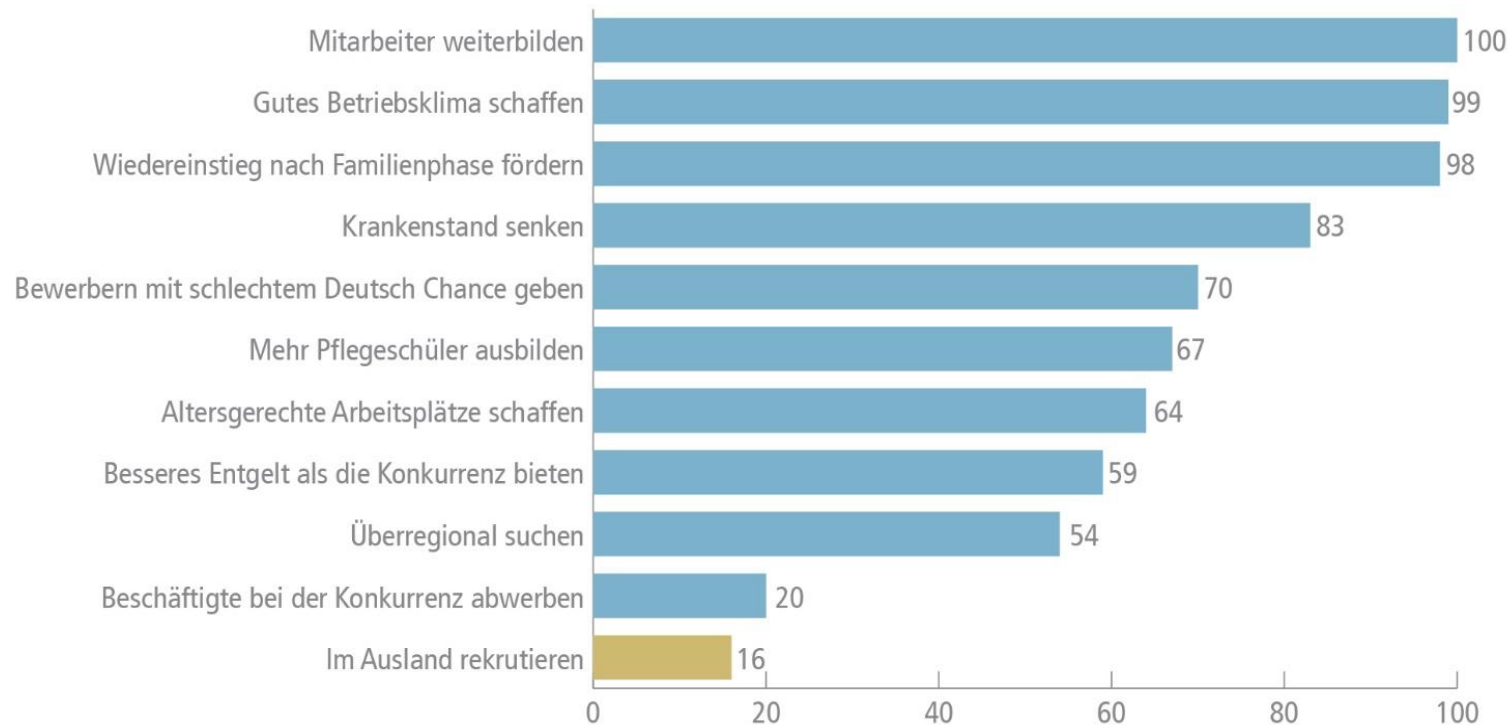
Rekrutierung internationaler Pflegekräfte



Rekrutierung internationaler Pflegekräfte

: Nutzung von Maßnahmen zur Sicherung des Bedarfs an Pflegefachkräften

in Prozent



Quelle: Eigene Darstellung. Hochgerechnete Werte auf Basis von Daten aus einer Befragung des ZEW bei 597 Personalverantwortlichen der Pflegebranche. | BertelsmannStiftung

Rekrutierung internationaler Pflegekräfte

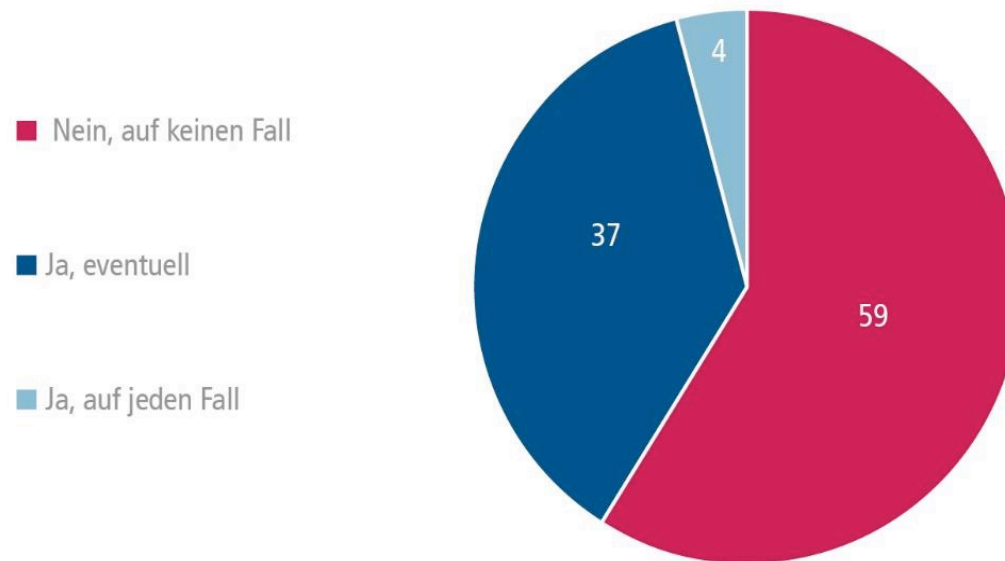
Häufigkeit aufgetretener Probleme bei der Rekrutierung im Ausland in Prozent

Probleme durch...	Rekrutierungserfahrung	
	innerhalb der EU	auch außerhalb der EU
Bürokratie	72,1	82,7
Sprachliche Verständigungsschwierigkeiten	64,4	63,0
Rechtliche Unsicherheiten	51,7	56,2
Falsche Vorstellungen der Bewerber	54,9	47,1
Schwierigkeiten bei der Beurteilung von Qualifikationen	66,0	53,2
Hohen Zeitaufwand	74,1	71,5
Hohen finanziellen Aufwand	58,3	50,7
Schwierigkeiten bei der Anerkennung ausländischer Qualifikationen	37,7	66,5
Schwierigkeiten bei der Erteilung der Zuwanderungserlaubnis	16,8	60,3

Anteilswerte beziehen sich auf die Gesamtheit der Unternehmen mit Rekrutierungserfahrung im Ausland.
Hochgerechnete Werte auf Basis von Daten aus einer Befragung von 597 Personalverantwortlichen der Pflegebranche.

Bereitschaft zur Rekrutierung von Pflegefachkräften im Ausland bei Unternehmen ohne internationale Rekrutierungserfahrung in den letzten drei Jahren

Anteile in Prozent

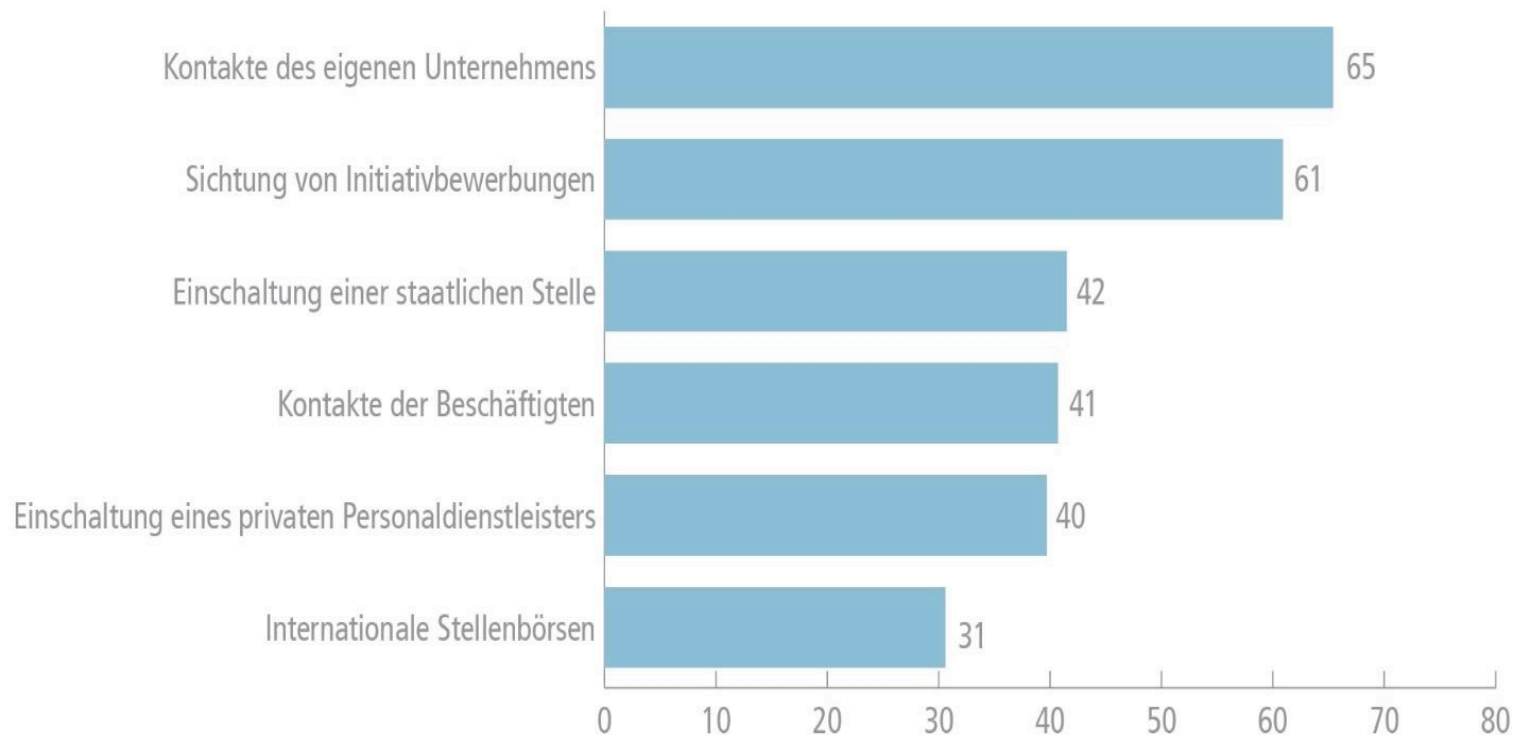


Quelle: Anteilswerte beziehen sich auf die Gesamtheit der Unternehmen, die in den letzten drei Jahren keine eigene Rekrutierungserfahrung im Ausland gemacht haben. Eigene Darstellung. Hochgerechnete Werte auf Basis von Daten aus ZEW-IEGUS-Befragung von 597 Personalverantwortlichen der Pflegebranche.

| BertelsmannStiftung

Nutzung verschiedener Wege zur Fachkräfterekrutierung im Ausland

in Prozent

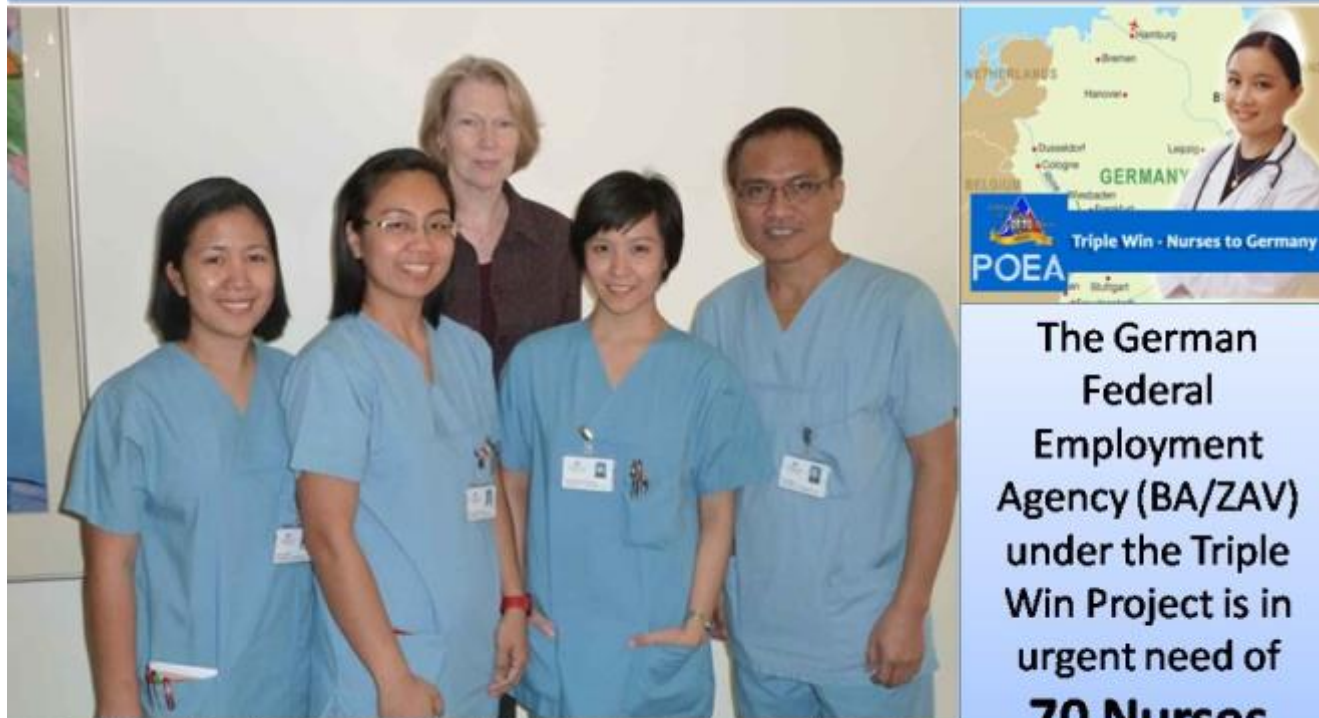


Quelle: Anteilswerte beziehen sich auf die Gesamtheit der Unternehmen mit Rekrutierungserfahrung im Ausland.
Eigene Darstellung. Hochgerechnete Werte auf Basis von Daten aus einer Befragung von 597 Personalverantwortlichen der Pflegebranche.

| BertelsmannStiftung

Rekrutierung internationaler Pflegekräfte

FILIPINO NURSES NEEDED IN GERMANY! Register at POEA!



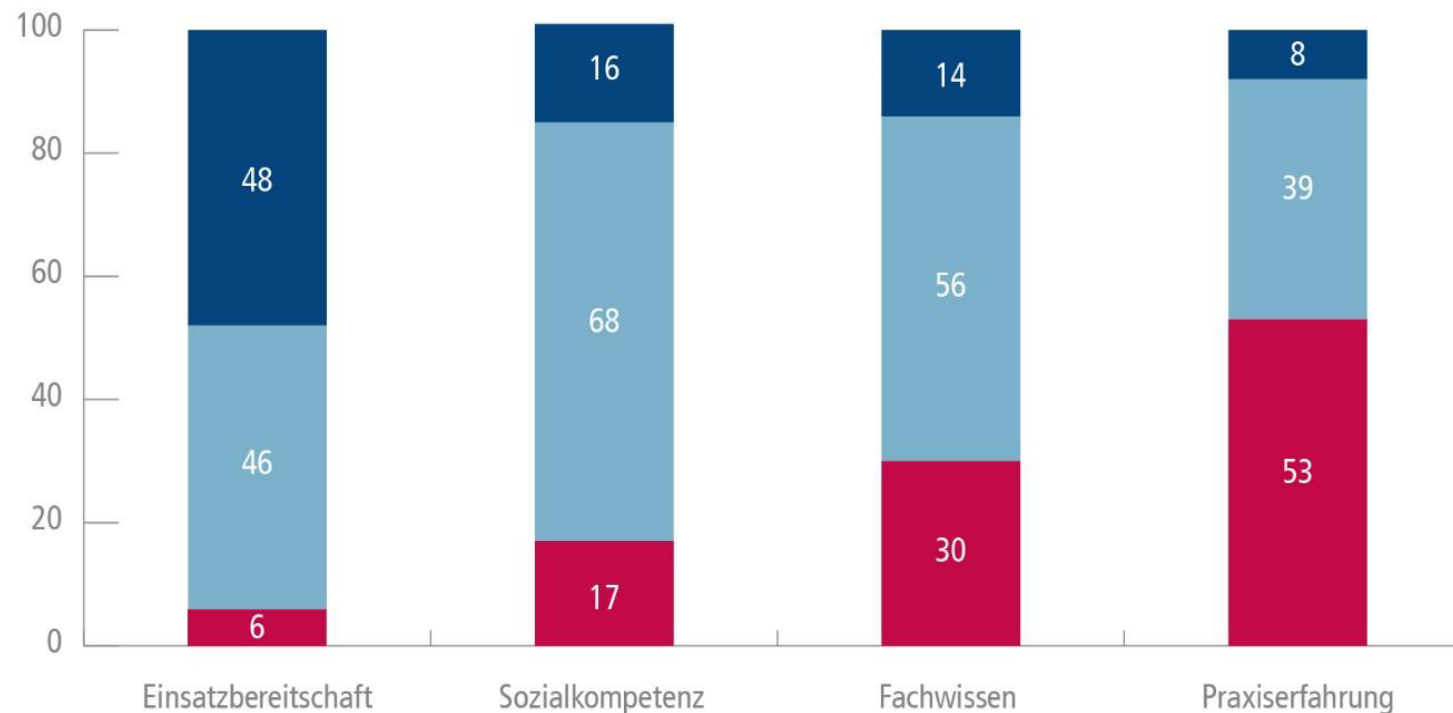
The German Federal Employment Agency (BA/ZAV) under the Triple Win Project is in urgent need of **70 Nurses**

The four Filipino nurses (from left) Ms. Eowyn Galvez, Ms. Krystal Anne Sumido, Ms. Vanessa Predara and Mr. Ruel Galias with Ms. Margarete Post, Director of Nursing at Nordwest Krankenhaus Hospital. **Image via ABSCBN News**

Rekrutierung internationaler Pflegekräfte

Kompetenzen im Ausland rekrutierter Pflegefachkräfte (im Vergleich zum einheimischen Personal)

in Prozent



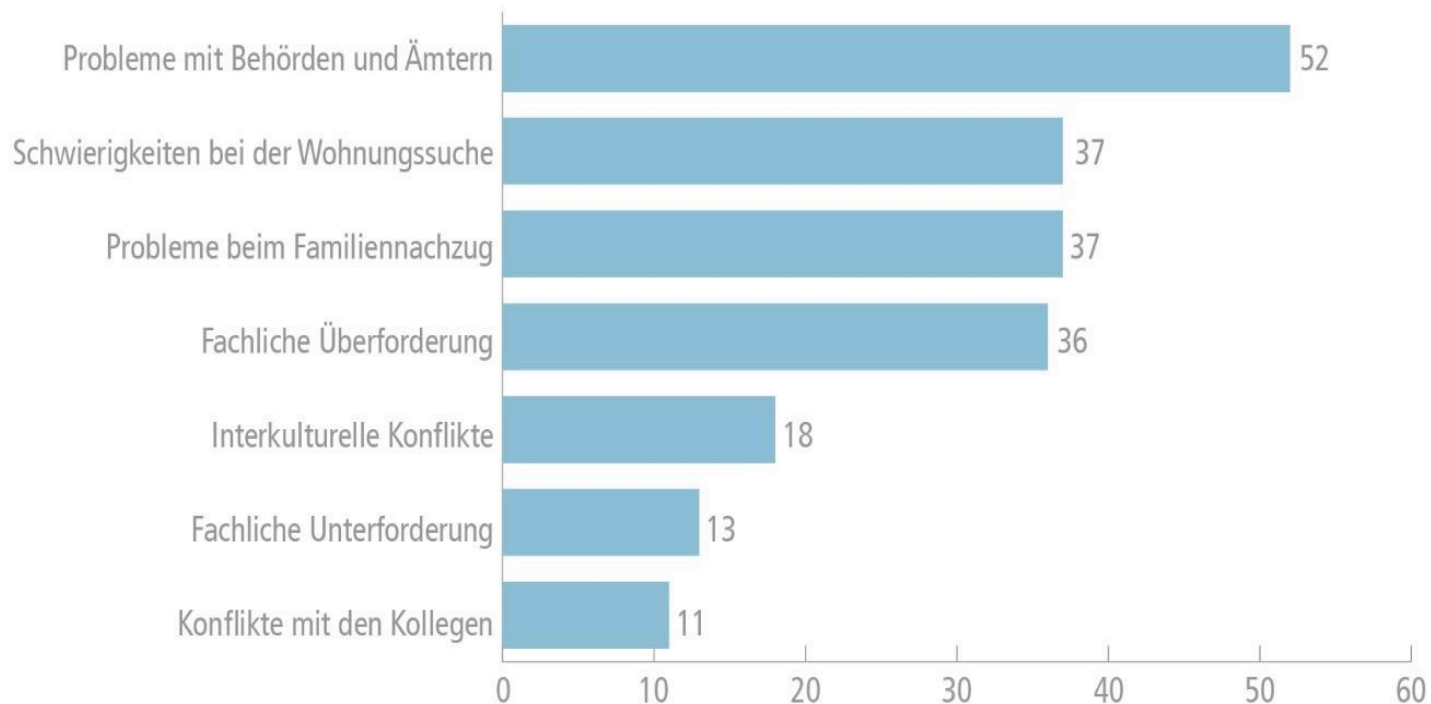
■ besser ■ gleich ■ schlechter

Quelle: Anteilswerte beziehen sich auf die Gesamtheit der Unternehmen, die in den letzten drei Jahren erfolgreich Pflegefachkräfte im Ausland rekrutiert haben. Hochgerechnete Werte auf Basis von Daten aus einer Befragung von 597 Personalverantwortlichen der Pflegebranche.

| BertelsmannStiftung

Häufigkeit verschiedener Anfangsprobleme von im Ausland rekrutierten Pflegefachkräften aus Sicht der Personalverantwortlichen

in Prozent



Quelle: Anteilswerte beziehen sich auf die Gesamtheit der Unternehmen, die in den letzten drei Jahren erfolgreich Pflegefachkräfte im Ausland rekrutiert haben. Hochgerechnete Werte auf Basis von Daten aus einer Befragung von 597 Personalverantwortlichen der Pflegebranche.

| BertelsmannStiftung

Rekrutierung internationaler Pflegekräfte

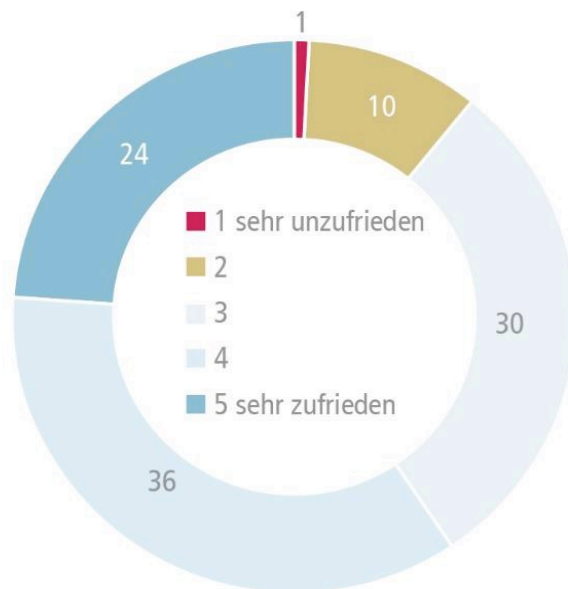


Rekrutierung internationaler Pflegekräfte

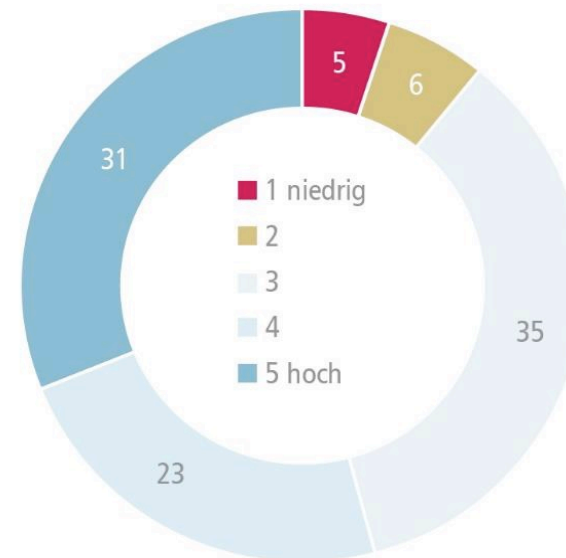
Gesamtbewertung der Zufriedenheit mit im Ausland rekrutierten Pflegekräften und des mit ihrer Rekrutierung verbundenen Aufwands

Anteilswerte in Prozent

Zufriedenheit mit den im Ausland rekrutierten Beschäftigten



Aufwand für die Rekrutierung der im Ausland rekrutierten Beschäftigten



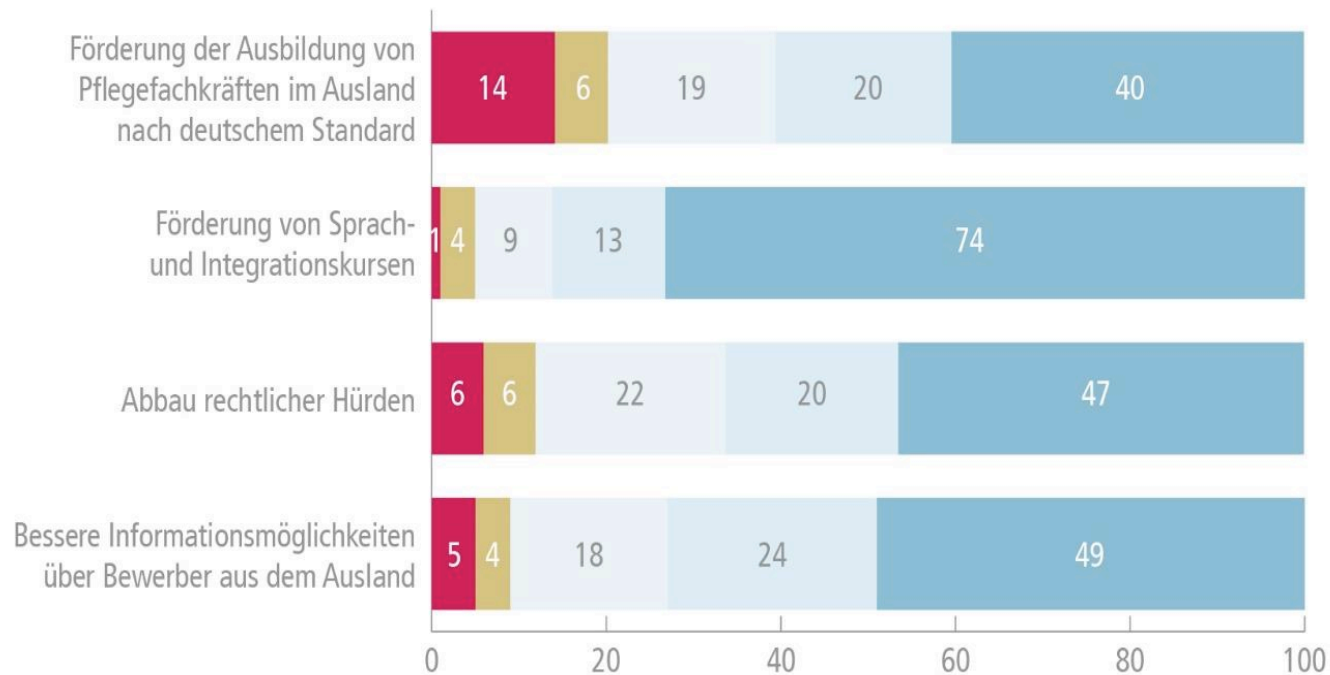
Quelle: Anteilswerte beziehen sich auf die Gesamtheit der Unternehmen, die in den letzten drei Jahren erfolgreich Pflegefachkräfte im Ausland rekrutiert haben. Hochgerechnete Werte auf Basis von Daten aus einer Befragung von 597 Personalverantwortlichen der Pflegebranche.

| BertelsmannStiftung

Rekrutierung internationaler Pflegekräfte

Bewertung von Maßnahmen zur Unterstützung der Unternehmen bei der Rekrutierung von Pflegefachkräften im Ausland

Anteilswerte in Prozent



1 gar nicht hilfreich 2 3 4 5 sehr hilfreich

Quelle: Anteilswerte beziehen sich auf die Gesamtheit der Unternehmen. Hochgerechnete Werte auf Basis von Daten aus einer Befragung von 597 Personalverantwortlichen der Pflegebranche.

BertelsmannStiftung

Rekrutierung internationaler Pflegekräfte



Rekrutierung internationaler Pflegekräfte



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!